

Положение об органах управления образовательным Учреждением

1. Управление Учреждением строится в соответствии с законодательством на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления Учреждения являются: педагогический совет, общее собрание трудового коллектива и Совет Учреждения – орган государственно - общественного управления.

2. Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, назначаемый постановлением главы администрации города Мурманска.

К компетенции директора относятся:

планирование деятельности Учреждения, в т.ч. в части доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

подбор, прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;

установление структуры управления деятельностью Учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;

установление заработной платы работников в зависимости от их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);

обеспечение выплаты заработной платы работникам своевременно и в полном объеме, проведение её индексации в соответствии с законодательством РФ и Мурманской области;

3. Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся создается **педагогический совет**. К компетенции педагогического совета относятся:

- обсуждение образовательных программ, учебных планов Учреждения, результатов образовательного процесса;
- разработка годового календарного учебного графика Учреждения;
- утверждение документов о переводе обучающихся, порядке проведения государственной (итоговой) аттестации и награждении выпускников 9-х, 11-х классов;
- выработка коллегиальных решений по иным вопросам уставной деятельности Учреждения.

Деятельность педагогического совета Учреждения регламентируется Положением о педагогическом совете.

4. Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием. **Общее собрание** утверждает правила внутреннего трудового распорядка, избирает из состава трудового коллектива членов Совета Учреждения. *Деятельность общего собрания регламентируется Положением об общем собрании трудового коллектива.*

5. **Совет Учреждения** имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции:

- согласовывает основные направления развития Учреждения;
- принимает Устав, вносит предложения по изменениям и дополнениям к Уставу Учреждения;

- по представлению руководителя Учреждения согласовывает положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения;
- вносит предложения по организации образовательного процесса в Учреждении;
- принимает решение о введении (отмене) единой (в период занятий) форме одежды обучающихся;
- содействует привлечению дополнительных источников финансовых и материальных средств, для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом;
- рассматривает по представлению руководителя Учреждения бюджетную заявку и смету бюджетного финансирования;
- согласовывает смету расходования средств, полученных Учреждением от уставной деятельности, приносящей доходы из внебюджетных источников;
- принимает участие в осуществлении контроля соблюдения надлежащих условий обучения, воспитания и труда;
- принимает участие в подготовке публичного доклада Учреждения.

5.1. Совет Учреждения состоит из избираемых членов, представляющих:

- родителей (законных представителей) обучающихся всех ступеней общего образования;
- педагогических работников Учреждения;
- обучающихся (как правило, третьей ступени общего образования).

5.2. В состав Совета также входят: руководитель Учреждения и представитель Учредителя, председатель профсоюзного комитета Учреждения. По решению Совета в его состав также могут быть включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию образовательного Учреждения (кооптированные члены Совета).

5.3. Организационной формой работы Совета Учреждения являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Совет Учреждения имеет право создавать постоянные и временные комиссии для подготовки материалов к заседаниям, определять структуру и количество членов в комиссиях, утверждать задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий, привлекать необходимых специалистов, не входящих в Совет Учреждения.

Деятельность Совета Учреждения регламентируется Положением о Совете Учреждения.